

VIH



VIH

**TAMBIÉN VA
CONTIGO**

Rompe tus prejuicios.



Desde que se describió por primera vez el síndrome de la inmunodeficiencia adquirida (sida) en el año 1981, la salud de las personas con VIH ha mejorado notablemente.

Sin embargo, estos avances sanitarios no se han acompañado de los avances sociales y laborales necesarios. En el mundo laboral se siguen produciendo situaciones discriminatorias relacionadas con el VIH: desde el despido en el momento en que se tiene conocimiento de la seropositividad de un trabajador, a la no contratación por miedo a la transmisión.

Todos somos responsables (empresarios, trabajadores y sindicatos) y debemos aunar nuestros esfuerzos para conseguir un clima social positivo y un trato justo y efectivo que mejoren la calidad de vida y de trabajo de estos trabajadores, así como la productividad y la creatividad en nuestras empresas.

Consejos prácticos

- La prevención es hoy en día la vacuna más eficaz.
- Es importante hacerse la prueba del VIH, si se han realizado prácticas de riesgo o si se está embarazada.
- Si tienes dudas, infórmate en el número de teléfono: 900 111 000.
- Respetar a las personas con VIH y no discriminarlas es cosa de todos.

¿Y en casa? (o en tu tiempo libre)

En España, el 10,4% de los nuevos diagnósticos sobre VIH afectan a jóvenes de 15 a 24 años. Es pues de vital importancia que se introduzca la prevención del VIH en todos los ámbitos ...

- Lo más importante: información y diálogo en casa.
- Prevención en la escuela.
- Si tienes miedo del VIH o de una persona con VIH, pregúntate: “¿por qué y de qué tengo miedo?” y busca información para aclarar tus dudas y erradicar tus prejuicios.
- En la empresa, ¿cambiaría realmente algo si supieras que un compañero es seropositivo? ¿Cómo actuarías? ¿Cómo deberías actuar?

Piénsatelo

Todos somos potencialmente vulnerables al VIH.

¿Te lo has planteado así?

- En el contacto cotidiano no hay riesgo de transmisión del VIH.
- Las personas con VIH no tienen disminuida la capacidad para trabajar por esta condición y no deberían verse forzadas a dejar el trabajo.
- La ignorancia hace que se perpetúen tabúes y miedos injustificados y reacciones socialmente inaceptables.



NIFO (en línea): 272-15-016-9